



# Modes de rémunération : Trouver la solution qui convient

## Conseil pratique : Guide de référence rapide

La façon dont les médecins sont payés est un élément clé du système de santé. La rémunération peut servir à encourager certains comportements et influencer les résultats pour les patients. Différents modèles de rémunération sont utilisés dans les diverses provinces ou territoires.

Les modes et les mécanismes de paiement les plus courants au Canada comprennent :

- **La rémunération à l'acte** : Les médecins sont rémunérés par l'assureur (le gouvernement) pour chaque service rendu (p. ex., visite en cabinet, interventions, etc.).
- **Le salaire** : Les médecins touchent un salaire semblable à celui d'autres travailleurs. Le salaire est souvent basé sur des unités de temps et payé par versements périodiques.
- **La capitation** : Les médecins reçoivent des honoraires fixes pour chaque patient sur leur liste, (patients assignés) ajustés en fonction de l'âge, du sexe, de la morbidité ou d'autres facteurs.
- **Des modèles mixtes/combinés** : Les modalités de paiement sont basées sur une combinaison de plusieurs modèles, dont la capitation, la rémunération à l'acte et le salaire.



## Quel modèle répond le mieux aux besoins de votre communauté?

- **Prise en charge de maladies chroniques** : Les pratiques qui mettent l'accent sur la prise en charge des maladies chroniques bénéficieraient le plus d'un modèle de rémunération **par capitation**. La rémunération à l'acte avec des codes de soins complexes peut aussi être utile. Le salaire peut appuyer des options de rechange.
- **Populations complexes et vulnérables** : Les médecins qui touchent **un salaire** ont tendance à accepter des patients plus complexes, dont des patients à faible revenu.
- **Promotion de la santé et soins préventifs** : Les modèles qui favorisent le travail d'équipes interdisciplinaires, comme le **salaire et la capitation**, pourraient fonctionner le mieux pour accroître la collaboration entre les médecins et avec d'autres professionnels de la santé.
- **Cliniques très achalandées** : Quand les objectifs sont la quantité des soins et l'acceptation des risques, la **rémunération à l'acte** peut s'avérer la meilleure solution; ce modèle encourage l'acceptation de patients et l'augmentation de la prestation de services.
- **Recrutement et rétention/Faible densité de population** : Les **salaires** offrent un revenu stable et prévisible aux médecins de famille qui considèrent s'établir dans les régions nordiques, rurales ou éloignées. Plusieurs contrats à salaire offrent aussi des avantages supplémentaires.
- **Atteindre plusieurs objectifs** : Plusieurs pratiques devront répondre à plus d'un de ces besoins. La structure des **modes de paiement mixtes** est conçue pour regrouper les avantages de plusieurs types de rémunération en un modèle de financement.



Pour de plus amples renseignements sur l'effet des modes de rémunération sur les résultats de la pratique, consultez le **Centre de médecine de famille**. Pour des ressources, voir le **Guide de conseil pratique : La rémunération des médecins dans un centre de médecine de famille**.

<http://centremedecinedefamille.ca>

<http://patientsmedicalhome.ca/fr/ressources/conseil-pratique-la-remuneration-des-medecins-dans-un-centre-de-medecine-de-famille>